

DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER

Dieser Datenschutzhinweis beschreibt, wie die Warburg Pincus Deutschland GmbH als Verantwortlicher gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) mit gesammelten personenbezogenen Daten umgeht.

Warum erhalten Sie diesen Hinweis?

Sie werden aufgefordert, bestimmte personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung für eine Tätigkeit bei Warburg Pincus (als Angestellter, Arbeiter oder Berater) zur Verfügung zu stellen. Wir geben Ihnen diesen Hinweis, um Sie darüber zu informieren, wie wir mit den von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten umgehen.

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt Fragen zu diesem Hinweis oder zu unserem Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an PersonalData@warburgpincus.com.

Welche personenbezogenen Daten erheben und verwenden wir?

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine Beschäftigung bei uns können wir folgende Arten von personenbezogenen Daten über Sie verarbeiten:

- Ihren Namen, Ihre Anschrift, E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen, Ihr Geburtsdatum und Geschlecht;
- Ihren Lebenslauf und Ihr Anschreiben;
- Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Qualifikationen und andere Informationen aus unserem Bewerbungsformular;
- Ihre Kommunikation mit uns, einschließlich Informationen, die Sie uns in Vorstellungsgesprächen zur Verfügung stellen;
- Ihre Ergebnisse in Tests oder Eignungsprüfungen, die für die Beschäftigung bei uns erforderlich sind; und
- falls vorhanden, Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten.

Wir können auch (direkt oder indirekt) Daten erheben, speichern und verwenden, die gegebenenfalls Informationen über Sie in den folgenden „besonderen Kategorien“ sensiblerer personenbezogener Daten identifizieren oder ableiten:

- Ihre ethnische Zugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, sexuelle Orientierung, politische Meinungen und Gewerkschaftsmitgliedschaft, wenn Sie uns diese zur Verfügung stellen; und

- Informationen über Ihre Gesundheit, einschließlich Ihres Krankheitszustands sowie Ihrer Gesundheits- und Krankheitsdaten.

Wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben personenbezogene Daten über Kandidaten aus den folgenden Quellen:

- Sie direkt;
- Personalagenturen, mit denen wir zusammenarbeiten, um offene Stellen zu füllen, von denen wir Informationen erhalten können, einschließlich Ihres Lebenslaufs/Curriculum Vitae, Ihrer derzeitigen und früheren Beschäftigung und anderer Qualifikationen;
- professionellen Anbietern von Hintergrundprüfungen;
- Kreditauskunfteien;
- die von Ihnen benannten Referenzpersonen und ehemaligen Arbeitgeber, von denen wir Informationen über Ihre bisherige Beschäftigung und die Eignung für die Stelle, für die Sie sich bewerben, erheben; und
- öffentlich zugängliche Quellen, einschließlich der Register von Internet- und Finanzaufsichtsbehörden, aus denen wir Informationen über Ihre Qualifikationen, behördlichen Genehmigungen und Nachrichten über Sie erheben.

Wofür verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verwenden die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, um auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO zu entscheiden, ob es in unserem berechtigten geschäftlichen Interesse liegt, mit Ihnen einen Arbeitsvertrag (oder einen ähnlichen Vertrag) abzuschließen. Wir benötigen Ihre personenbezogenen Daten, um:

- Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Stelle, für die Sie sich bewerben, zu beurteilen;
- gegebenenfalls Hintergrund- und Referenzprüfungen durchzuführen;
- mit Ihnen über das Einstellungsverfahren zu sprechen;
- Aufzeichnungen zu unseren Einstellungsprozessen zu führen, um die Anwerbungsmethoden zu überwachen und sicherzustellen, dass diese angemessen sind; und
- unsere gesetzlich festgelegten Rechte und Pflichten einzuhalten, einschließlich der Begründung, Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen.

Wir können spezielle Kategorien von personenbezogenen Daten auf folgende Weise verarbeiten:

- Wir können Informationen über Ihren Invaliditätsgrad verwenden, um zu prüfen, ob wir während des Einstellungsverfahrens geeignete Annehmlichkeiten bereitstellen müssen, z. B. ob Anpassungen für ein Vorstellungsgespräch erforderlich sind, zu dem Sie eingeladen sind; und
- Wir können Informationen über Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, Ihre religiösen oder philosophischen Überzeugungen oder sexuelle Orientierung verwenden, um eine sinnvolle Überwachung und Berichterstattung über Chancengleichheit sicherzustellen.

Wir können spezielle Kategorien von personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke auf folgender Grundlage verarbeiten:

- In bestimmten Fällen, sofern gesetzlich erforderlich, mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung auf der Rechtsgrundlage von Art. 9 Abs. 2 Buchst. a DSGVO;
- auf der Rechtsgrundlage von Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO, wenn wir unsere gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen oder Rechte im Zusammenhang mit Ihrer möglichen Anstellung ausüben müssen; und
- auf der Rechtsgrundlage von Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO, wenn dies im öffentlichen Interesse erforderlich ist, z. B. für die Überwachung der Chancengleichheit.

Nachdem wir alle angeforderten Bewerbungsunterlagen von Ihnen erhalten haben, verarbeiten wir diese Informationen, um zu entscheiden, ob wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen. Sie sind nicht Gegenstand von Entscheidungen, die einen wesentlichen Einfluss auf Sie haben, welche ausschließlich auf automatisierter Entscheidungsfindung beruhen. Wenn wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen möchten, verwenden wir die Informationen, die Sie uns beim Vorstellungsgespräch zur Verfügung stellen, um zu entscheiden, ob wir Ihnen eine Beschäftigung anbieten möchten. Wenn wir uns dazu entschließen, Ihnen eine Beschäftigung anzubieten, können wir uns mit weiteren Referenzpersonen in Verbindung setzen, weitere Überprüfungen durchführen oder zusätzliche Informationen anfordern, bevor wir Ihr Angebot bestätigen. Wir werden Sie zu diesem Zeitpunkt über diese Prüfungen informieren.

Wir können Ihre Bewerbung nicht bearbeiten, wenn Sie auf Anfrage keine Informationen zur Verfügung stellen, die für die Prüfung Ihrer Bewerbung erforderlich sind (z. B. Qualifikationsnachweise oder beruflicher Werdegang). Wenn wir zum Beispiel eine Bonitätsprüfung oder Referenzen benötigen, um Ihre Eignung für die Stelle, für die Sie sich bewerben, zu ermitteln, und Sie uns keine relevanten Details mitteilen, können wir Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten.

Wie gehen wir mit Informationen über strafrechtliche Verurteilungen um?

Abhängig von der Stelle, für die Sie sich bewerben, müssen wir möglicherweise während des Bewerbungsverfahrens Informationen über Ihr Strafregister erheben, wenn wir Ihnen eine Beschäftigung anbieten möchten (vorbehaltlich dessen, dass Prüfungen und alle anderen Bedingungen, z. B. Referenzen, zufriedenstellend sind). Soweit gesetzlich zulässig oder erforderlich, führen wir eine Strafregisterprüfung durch, um uns zu vergewissern, dass sich in Ihrem Strafregister nichts befindet, was Sie für eine Beschäftigung bei uns ungeeignet macht. Zum Beispiel müssen wir für Bewerber, die in unserem Londoner Büro arbeiten möchten, einen „Standard Disclosure and Barring Service Check“ durchführen und bestimmte Funktionen erfüllen, die von der Financial Conduct Authority reguliert werden. Wir werden Sie direkt darüber informieren, wenn wir für Ihre Bewerbung Strafregisterprüfungen durchführen müssen.

Wie geben wir die personenbezogenen Daten weiter, die wir über Sie erheben?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung an Dritte weiter.

Interne Dritte: Wir geben Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an andere Unternehmen von Warburg Pincus weiter, um Ihre Bewerbung besser beurteilen und verwalten zu können.

Externe Dritte: Alle unsere Drittanbieter sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu nutzen. Wir erlauben ihnen, Ihre personenbezogenen Daten nur für bestimmte Zwecke und gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten (es sei denn, Sie haben eine direkte Beziehung zu ihnen, die etwas anderes bestimmt). Zu diesen Drittanbietern zählen:

- Personalagenturen, die mit uns zusammenarbeiten, um Kandidaten einzustellen und zu bewerten;
- Anbieter von Hintergrundprüfungen, die selbige für uns durchführen; und
- Drittanbieter, die unsere IT-Infrastruktur, die Bewerbungsplattform und die Personalunterlagen verwalten.

Werden Ihre personenbezogenen Daten außerhalb Europas übermittelt?

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst verschiedene verbundene Unternehmen und nicht verbundene Dienstleister, die außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (dem „**EWR**“) oder dem Vereinigten Königreich (das „**UK**“) ansässig sind, damit wir als global integriertes Unternehmen tätig werden und unsere eigenen rechtlichen und regulatorischen

Verpflichtungen erfüllen können. In manchen Fällen sind die Datenschutzgesetze in der Gerichtsbarkeit des Empfängers weniger schützend als die im EWR oder dem Vereinigten Königreich.

Unsere nicht im EWR ansässigen Drittanbieter, an die wir während des Bewerbungsverfahrens personenbezogene Daten übermitteln, befinden sich in den Vereinigten Staaten von Amerika.

Unsere nicht im EWR ansässigen verbundenen Unternehmen, an die wir gegebenenfalls während des Bewerbungsverfahrens personenbezogene Daten übermitteln, befinden sich in den Vereinigten Staaten von Amerika.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs in ein Gebiet übermitteln, in dem die Datenschutzbestimmungen weniger streng sind als im EWR oder im Vereinigten Königreich, werden wir angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Daten angemessen geschützt sind gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (2016/679) („DSGVO“) und dem Data Protection Act 2018 des Vereinigten Königreichs, da sie Teil der Gesetze von England und Wales, Schottland und Nordirland gemäß Abschnitt 3 des European Union (Withdrawal) Act 2018 sind, die in diesem Dokument zusammen als „anwendbares Datenschutzrecht“ bezeichnet werden. In den meisten Fällen werden wir dies tun, indem wir mit den Dritttempfängern Ihrer personenbezogenen Daten entsprechende Datenübertragungsvereinbarungen treffen, die von der Europäischen Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln enthalten.

Bitte wenden Sie sich an PersonalData@warburgpincus.com, wenn Sie eine Kopie der Standardvertragsklauseln oder weitere Informationen zu diesen Übertragungen erhalten möchten.

Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht länger aufzubewahren, als dies für die oben erklärten Zwecke erforderlich ist. Im Allgemeinen können wir Ihre personenbezogenen Daten sechs (6) Monate, nachdem wir Ihnen mitgeteilt haben, ob Ihre Bewerbung erfolgreich war oder nicht, aufzubewahren. Wir tun dies, um im Falle eines Rechtsanspruchs oder einer anderen Beschwerde nachzuweisen, dass wir Bewerber nicht aus unzulässigen Gründen diskriminiert haben und dass wir die Anwerbung auf faire und transparente Weise durchgeführt haben.

Wir behalten uns das Recht vor, Ihre personenbezogenen Daten länger aufzubewahren, wenn dies zum Beispiel aufgrund von tatsächlichen oder möglichen rechtlichen Schritten oder einer behördlichen Untersuchung zum Zeitpunkt der geplanten Löschung als notwendig erachtet wird. Nach diesem Zeitraum werden Ihre personenbezogenen Daten

nicht weiter aufbewahrt.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren möchten, weil sich möglicherweise in der Zukunft eine neue Gelegenheit ergibt, für die wir Sie in Betracht ziehen möchten, werden wir Sie gesondert anschreiben und um Ihre ausdrückliche Einwilligung bitten, Ihre personenbezogenen Daten auf dieser Grundlage für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren.

Ihre Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten

Sie haben verschiedene Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie haben. Dazu gehören:

- das Recht, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten anzufordern und eine Kopie der Informationen zu erhalten, die wir über Sie besitzen;
- das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren, wenn diese unvollständig oder fehlerhaft sind;
- das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen, wenn es keinen triftigen Grund dafür gibt, dass wir sie weiter verwenden oder behalten;
- das Recht, zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten nur für eingeschränkte Zwecke verwendet werden;
- wenn die rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder unser berechtigtes Interesse oder das eines Dritten ist, das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- das Recht, die Übermittlung bestimmter personenbezogener Daten an Sie oder einen Dritten zu verlangen;
- das Recht, die Einwilligung zu unserer Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen, wenn unsere Verwendung ausschließlich auf Ihrer Einwilligung beruht; und
- das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde in Ihrem Land einzureichen (um Ihre örtliche Datenschutzbehörde zu finden, klicken Sie bitte [HIER](#), im Vereinigten Königreich [HIER](#)).

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an PersonalData@warburgpincus.com.

Fragen oder Beschwerden

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an uns unter: PersonalData@warburgpincus.com.